

BELONINGSBELEID PLEITMEESTERS B.V.

- 2023 -

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) houdt toezicht op de financiële markten in Nederland. De AFM controleert of financiële ondernemingen zich aan wetten en regels houden. Pleitmeesters heeft een AFM-vergunning en valt mede daarom onder het toezicht van de AFM. Financiële dienstverleners zijn verplicht het beloningsbeleid schriftelijk vast te leggen en te publiceren op haar website.

i. Directieleden

De directieleden ontvangen een vaste maandelijkse managementvergoeding zonder variabele maandelijkse vergoeding. Het variabel beloningsbeleid voor directieleden ziet enkel toe op een eindejaarsuitkering indien dit past binnen het bedrijfsresultaat. Dit bedrag is lager dan een maandsalaris. Opleidingen worden voldaan door de organisatie indien deze noodzakelijk zijn voor de juiste uitvoering van de werkzaamheden, hierbij denkende aan wft-opleidingen.

ii. Medewerkers in de operatie

Onze werknemers in de operatie worden gehonoreerd met een vast maandelijks salaris, waarvoor er geen incentive bestaat in relatie tot de dossierbehandeling. Het risico op onzorgvuldige klantbehandeling wordt hiermee gemitigeerd. Er worden geen beloningen toegekend op basis van prestatiecriteria of resultaatafspraken. Het variabel beloningsbeleid voor werknemers ziet toe op een eindejaarsuitkering indien dit past binnen het bedrijfsresultaat. Dit bedrag is altijd lager dan een maandsalaris. Hierbij wordt er geen onderscheid gemaakt in functieniveau en is voor een ieder gelijk. Opleidingen worden voldaan door de organisatie indien deze noodzakelijk zijn voor de juiste uitvoering van de werkzaamheden, hierbij denkende aan wft-opleidingen.

iii. Externe medewerkers in de sales

Pleitmeesters B.V. hanteert een variabele vergoeding voor externe commerciële medewerkers indien zij een investering - zijnde een vorderingenportefeuille - aanbrengen van maximaal 2% van het investeringsbedrag. Het totaal uitgekeerde bedrag per medewerker is derhalve afhankelijk van het aantal transacties dat we jaarlijks doen. Per jaar is de variabele beloning gemaximaliseerd op 200.000,- euro. Niemand binnen de organisatie ontvangt een jaarlijkse beloning van 1 miljoen euro of meer.